



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZARZĄD KRAJOWY**

z siedzibą w Warszawie, ul. Podwale 11 lok. 311
00-252 Warszawa, tel./fax.(022) 504 42 69, 504 42 67
fax.(022) 504 42 54

www.ozzpip.com.pl

e-mail: biuro@ozzpip.com.pl

NIP 888-20-68-724

REGON 910234133

Warszawa, dn. 02 listopada 2009 r.

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
ZK-670/V-5/2009
ul. Podwale 11 lok. 311, 00-252 Warszawa
(022) 504 42 69, 504 42 67, fax (022) 504 42 54
NIP 888-20-68-724, REGON 910234133

*Szanowny Pan
Tadeusz Jan Zajac
Główny Inspektor Pracy*

Dotyczy: zaliczania do czasu pracy pracownika (pielęgniarki lub położnej) czasu poświęconego na tzw. raport pielęgniarski.

W związku z docierającymi do Prezydium OZZPiP sygnałami dotyczącymi bardzo rozmaitego traktowania przez Pracodawców, czasu pracy pracownika (pielęgniarki lub położnej) czasu poświęconego na tzw. raport pielęgniarski, zwracamy się z wnioskiem o przedstawienie stanowiska Głównego Inspektora Pracy w tym zakresie.

Raport pielęgniarski jest czynnością wykonywaną przez pielęgniarki i położne, przy przekazywaniu zmiany następnemu pracownikowi. Polega on na ustnej informacji o zdarzeniach, które nastąpiły w trakcie „zdawanej” zmiany, stanie pacjentów, zaleceniach lekarskich, przewidywanych zdarzeniach w trakcie następnej zmiany, znanych danemu pracownikowi. W zasadzie obejmuje on krótkie omówienie sytuacji każdego pacjenta na oddziale, w przypadkach, w których jest to konieczne lub przydatne dla prawidłowego sprawowania opieki medycznej nad danym pacjentem.

Ze względu na fakt, iż jest to czynność wykonywana przy przekazaniu zmiany pracowniczej, pracownik schodzący ze zmiany przekazuje te informacje po zakończeniu swojej zmiany (a rozpoczęciu następnej), lub w końcu swojej zmiany (ale już w obecności pracownika następnej zmiany, który wówczas przychodzi do pracy wcześniej).

W ocenie naszej organizacji, raport pielęgniarski jest zwykłą czynnością pracowniczą, będącą jednym z elementów wykonywanego zawodu i pracy. Jest on konieczny dla zapewnienia prawidłowości, kompleksowości i ciągłości opieki medycznej nad pacjentem.

Z tego też powodu, w ocenie naszego Związku, czas poświęcony na przekazanie raportu pielęgniarskiego jest czasem pracy, poświęconym na wykonywanie obowiązków pracowniczych, dla wszystkich osób, które w tym raporcie uczestniczą.

Wobec istniejących w wielu zakładach opieki zdrowotnej rozbieżności w tym zakresie, interpretacja Głównego Inspektora Pracy, byłaby niewątpliwie dobrym wskaźnikiem w praktycznej działalności Związku oraz wielu pracodawców.

W imieniu
Przewodniczącej
Zarządu Krajowego OZZPiP
Gardias
Dorota Gardias
Dorota Gardias