



Warszawa, 17 grudnia 2009 r.

GPP-87- 023 - 244 109

Pani
Dorota Gardias
Przewodnicząca
Zarządu Krajowego
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych

dotyczy: pisma znak ZK-670/V-5/2009

Odpowiadając na pismo z dnia 2 listopada 2009 r. Departament Prawny Głównego Inspektoratu Pracy uprzejmie informuje:

Ustawa z dnia z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2007 r. Nr 14 poz. 89 ze zm.), zawierająca regulacje w zakresie czasu pracy pracowników zakładów opieki zdrowotnej nie definiuje samego pojęcia czasu pracy. W tym zakresie należy zatem sięgnąć do przepisów Kodeksu pracy, a ściślej do art. 128 § 1 Kodeksu. Zgodnie z tym przepisem czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.

Do czasu pracy powinny być zaliczane wszelkie czynności wykonywane na polecenie pracodawcy bądź wynikające z normalnych obowiązków związanych z wykonywaniem pracy na danym stanowisku, a w szczególności takie, których niewykonanie mogłoby narazić pracownika, ze strony pracodawcy, na zarzut niewłaściwego wykonywania podstawowych obowiązków pracowniczych.

W związku tym, jeżeli dla właściwego wykonywania obowiązków pracowniczych niezbędne jest przekazanie niezbędnych informacji pracownikowi zatrudnionemu na następnej zmianie (względnie przyjęcie takich informacji), czynności te muszą być zaliczane

do czasu pracy. Nie ma bowiem żadnego argumentu na poparcie tezy uzasadniającej twierdzenie, iż w tym czasie pracownik nie pozostaje w dyspozycji pracodawcy, jak wskazuje definicja pojęciowa czasu pracy.

Omawiane zagadnienia mają szczególnie istotne znaczenie w służbie zdrowia, gdzie pielęgniarki pracujące na różnych zmianach przekazują sobie tzw. raport pielęgniarski, a lekarze dyżurujący odpowiedni raport na wyższym szczeblu medycznym. Przekazanie takich informacji jest nierozdzielnie związane z wykonywaniem pracy na wyżej wskazanych stanowiskach, bowiem bez ich przekazania nie byłoby możliwe właściwe wykonywanie pracy przez następną zmianę.

W związku z powyższym Departament wyraża opinię, że czas przekazywania raportu jest czasem pracy.

2 powołanin,
p.o. DYREKTORA
Departamentu Prawnego
H. Tulwin
Halina Tulwin