

Bydgoszcz, 29 stycznia 2010 r.

**Informacja o uchyleniu ustawy ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców**

1. Z dniem 01.01.2010 r. została uchylona ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. Zostało to dokonane ustawą z dnia z dnia 19 listopada 2009 r. o uchyleniu ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2009 nr 219 poz. 1707).
2. Powołana ustawa uchylająca uchyliła także znajdujące się w innych ustawach odesłania do ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. Dotyczy to także art. 59b ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, który z datą 01.01.2010 r, utracił moc obowiązującą.
3. Podobnie moc utraciły ust. 7 i 8 w art. 44 ustawy o zoz, wskazujące, iż podmiot, który utworzył samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej, może rozwiązać bez wypowiedzenia umowę o pracę lub odwołać kierownika zakładu opieki zdrowotnej (rozwiązać kontrakt), jeżeli zakład ten przekroczył przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ustalony na podstawie ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.5), co spowodowało pogorszenie sytuacji finansowej zakładu.
4. Wskazane powyżej zmiany ustawowe, są realizacją działań rządowych w ramach pakietu antykryzysowego, lecz zarazem, jak wynika z uzasadnienia ustawy uchylającej, są realizacją postulatów wielokrotnie zgłaszanych przez partnerów społecznych.
5. Uzasadnienie ustawy wskazuje, iż to organizacje związków zawodowych postulowały wprowadzenie do negocjacji płacowych pełnej suwerenności podmiotów dialogu społecznego, tzn. wyłącznie organizacji związkowych i pracodawców, bez udziału strony rządowej. Związki zawodowe podnosiły, że negocjacje płacowe nie powinny być determinowane centralnie ustalonymi wskaźnikami, a poszukiwanie kompromisu w negocjacjach w sprawie wzrostu wynagrodzeń na szczeblu przedsiębiorstwa powinno być oparte jedynie na możliwościach i sytuacji finansowej każdego z przedsiębiorców.

6. Po uchyleniu ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców wysokość przyrostu wynagrodzeń ustalą strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, tzn. zakładowe organizacje związkowe i pracodawca.
7. Zniesione zostały zatem limity, dotyczące regulacji wynagrodzeń w drodze negocjacji z pracodawcą, na poziomie zakładu pracy.



Daniel Chamier-Gliszczyński  
radca prawny